

แนวปฏิบัติการคัดเลือกข้าราชการเพื่อ
ประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้น ของกรมสุขภาพจิต

วันที่ 6 มกราคม 2564



กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กรมสุขภาพจิต



Start

กรมสุขภาพจิตประกาศ

รับสมัครคัดเลือกแจ้ง

เวียนหน่วยงานในสังกัด

Timeline

การคัดเลือกระดับชำนาญการพิเศษ

(ยกเว้นนายแพทย์/ทันตแพทย์)



หน่วยงานรับสมัคร/หน่วยงานผู้สมัคร

ส่งใบสมัครไปยังหน่วยงานเจ้าของ

ตำแหน่งที่คัดเลือก (ต่างหน่วยงาน)



หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งจัดประชุม

คกก.กลั่นกรองระดับหน่วยงาน เพื่อ

ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานการสมัคร



ประชุมคณะกรรมการ

คัดเลือก ฯ ของกรม

สุขภาพจิต พิจารณาคัดเลือก



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตรวจสอบคุณสมบัติ/จัดทำวาระ



เสนออธิบดีให้

ความเห็นชอบ



ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก



Start

กรมสุขภาพจิตประกาศ

รับสมัครคัดเลือกแจ้ง

เวียนหน่วยงานในสังกัด

Timeline

การคัดเลือก **ระดับเชี่ยวชาญ**



หน่วยงานรับสมัคร/หน่วยงานผู้สมัครส่ง
ใบสมัครไปยังหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง
ที่คัดเลือก (ต่างหน่วยงาน)



หน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง จัดประชุม
คกก.กลั่นกรองระดับหน่วยงาน เพื่อ
ตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐานการสมัคร



อธิบดีให้ความ
เห็นชอบในเบื้องต้น



ประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ฯ
ของกรมสุขภาพจิต พิจารณา
กลั่นกรองเสนอรายชื่อ



กองบริหารทรัพยากร
บุคคลตรวจสอบ
คุณสมบัติ/จัดทำวาระ



เสนอปลัดกระทรวงให้ความ
เห็นชอบในการคัดเลือก



ประกาศรายชื่อ
ผู้ได้รับคัดเลือก

คณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ระดับหน่วยงาน
(คำสั่งกรมสุขภาพจิตที่ 884/2563)

กรมสุขภาพจิตได้มีคำสั่งปรับปรุงคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือก ฯ ระดับหน่วยงาน

ฉบับเดิม

คำสั่งกรมสุขภาพจิต
ที่ ๑๒๗ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงาน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด และให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยกระบวนการพิจารณาที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ฉะนั้น กรมสุขภาพจิต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน ดังนี้

โรงพยาบาล/สถานี

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มภารกิจโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาผู้มีความเป็นเลิศ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มภารกิจสนับสนุนและพัฒนาเครือข่ายบริการ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| กองส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต | |
| ๑. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้...

ฉบับใหม่

คำสั่งกรมสุขภาพจิต
ที่ ๑๖๔ /๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงาน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน

ด้วย อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด และให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยกระบวนการพิจารณาที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ฉะนั้น กรมสุขภาพจิต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นระดับหน่วยงาน ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| โรงพยาบาล/สถานี | |
| ๑. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มภารกิจอำนวยการ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มภารกิจโรงพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาผู้มีความเป็นเลิศ | กรรมการ |
| ๖. ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย
(ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป) | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| กองส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต | |
| ๑. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ และประกาศรับสมัครคัดเลือก
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ และประกาศรับสมัครคัดเลือก

๓. เสนอรายชื่อ...

กรมสุขภาพจิตได้มีคำสั่งปรับปรุงคณะกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือก ฯ ระดับหน่วยงาน

ฉบับเดิม

คำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ 172/2562

โรงพยาบาล/สถาบัน

- | | |
|--|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้ากลุ่มภารกิจผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| 3. หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต | กรรมการ |
| 4. หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล | กรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ | กรรมการ |
| 6. หัวหน้ากลุ่มภารกิจสนับสนุนและพัฒนาเครือข่ายบริการ | กรรมการ |
| 7. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

กองส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย | กรรมการ |
| 3. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

ฉบับใหม่

คำสั่งกรมสุขภาพจิต ที่ 884/2563

โรงพยาบาล/สถาบัน

- | | |
|---|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้ากลุ่มภารกิจผู้อำนวยการ | กรรมการ |
| 3. หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต | กรรมการ |
| 4. หัวหน้ากลุ่มภารกิจการพยาบาล | กรรมการ |
| 5. หัวหน้ากลุ่มภารกิจพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ | กรรมการ |
| 6. ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย (ตั้งแต่ระดับ ชพ. ขึ้นไป) | กรรมการ |
| 7. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

กองส่วนกลาง/ศูนย์สุขภาพจิต

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| 1. ผู้อำนวยการ | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย | กรรมการ |
| 3. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | |

ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงาน

การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต้นสังกัด

- ผู้สมัครต้องยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ และแบบสรุปผลงาน ที่ HR หน่วยงาน ภายในวันที่ปิดรับสมัคร
- HR เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- HR จัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. 1)

กรณีสมัครตำแหน่งหน่วยงานต่างสังกัด

- ผู้สมัครยื่นแบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ และแบบสรุปผลงานที่ HR หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ก่อนวันปิดรับสมัครอย่างน้อย 3 วันทำการ
- HR หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร เสนอผู้บังคับบัญชาและผู้อำนวยการของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- HR หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัครจัดทำแบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. 1)
- ให้หน่วยงานต้นสังกัดผู้สมัคร ส่งเอกสารการสมัคร โดยตรง/ไปรษณีย์ ถึงหน่วยงานเจ้าของตำแหน่งที่รับสมัครภายในวันปิดรับสมัคร

คุณสมบัติของบุคคลตามประกาศ
รับสมัครคัดเลือก

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเลื่อนระดับ)

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนั้น ๆ ในระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ **ไม่น้อยกว่า 4 ปี** และ
3. ปฏิบัติงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่
ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ (กรณีเลื่อนระดับ)

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนั้น ๆ ในระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า 3 ปี และ
3. ปฏิบัติงาน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่
ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี



การตรวจสอบ
ใบสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก

การตรวจสอบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ▶ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็น [ฉบับปรับปรุง มีนาคม 2563](#)
- ▶ แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ▶ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล จะต้องเป็น [ฉบับ กุมภาพันธ์ 2562](#)

องค์ประกอบของคะแนน ระดับ ชช.

1. ความรับผิดชอบ	15 คะแนน
2. ความคิดริเริ่ม	15 คะแนน
3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	15 คะแนน
4. ความประพฤติ	15 คะแนน
5. ความสามารถในการสื่อความหมาย	15 คะแนน
6. การพัฒนาตนเอง	15 คะแนน
7. วิสัยทัศน์	10 คะแนน

องค์ประกอบของคะแนน ระดับ ชพ.

1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	20 คะแนน
2. บริการที่ดี	15 คะแนน
3. สภาวะผู้นำ	15 คะแนน
4. การทำงานเป็นทีม	15 คะแนน
5. การคิดวิเคราะห์	10 คะแนน
6. ศิลปะการสื่อสารเชิงใจ	15 คะแนน
7. ความรับผิดชอบในหน้าที่และการรักษาวินัย	10 คะแนน

รวมทั้งหมด 100 คะแนน * ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 60 %

ผู้อำนวยการของผู้สมัคร
เข้ารับการคัดเลือก

ผู้บังคับบัญชาให้
คะแนนประเมิน

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน	
<u>ความเห็นของผู้ประเมิน</u>	
() ผ่านการประเมิน	(ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)
() ไม่ผ่านการประเมิน	(ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ 60)
(ระบุเหตุผล).....	
.....	
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
(วันที่)...../...../.....	
<u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ</u>	
() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น	
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
(ลงชื่อผู้ประเมิน).....	
(.....)	
(ตำแหน่ง).....	
(วันที่)...../...../.....	

ประเด็นที่ กบค. ตรวจพบข้อผิดพลาดบ่อย

1. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ข้อ 13 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/อยู่ระหว่างดำเนินการ ชื่อไม่ตรงกับเอกสารแนบ “ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” (ที่เป็นเค้าโครงเรื่อง) และไม่ตรงกับชื่อในแบบสรุปผลงาน

13. ผลงานที่จะส่งประเมินเป็นผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา/อยู่ระหว่างดำเนินการ

เรื่อง/ชื่อผลงาน

(กำหนดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย)

หมายเหตุ เมื่อได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินแล้วให้เสนอผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออกไว้ หากประสงค์จะเปลี่ยนชื่อผลงานทางวิชาการ/เปลี่ยนเรื่องผลงานทางวิชาการ ต้องเป็นไปตามมติ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ของ.....(ระบุ ชื่อ - สกุล ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

1. ชื่อผลงาน(ตามข้อ 13 ในใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก)

คำอธิบาย

ระบุชื่อเรื่อง ควรเขียนให้ชัดเจน กระชับ และสอดคล้องกับเนื้อหา

แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ในตำแหน่งระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน หน่วยงาน
 ของ

ตำแหน่งระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน หน่วยงาน.....

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน
1. ด้านการบริหาร หน้า ตามใบสมัคร	ชื่อเรื่อง คำโครงเรื่อง	ชื่อเรื่อง คำโครงเรื่อง
2. ด้านการบริหาร หน้า ตามใบสมัคร		
3. ด้านวิชาการ/วิจัย หน้า ตามใบสมัคร	สัดส่วนที่รับผิดชอบ% รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานพร้อมสัดส่วน (ถ้ามี) 1.สัดส่วน.....% 2.สัดส่วน.....% 3.สัดส่วน.....%	

ประเด็นที่ กบค. ตรวจพบข้อผิดพลาดบ่อย

2. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ข้อ 14 ชื่อข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ชื่อไม่ตรงกับเอกสารแนบ “ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ” (ที่เป็นเค้าโครงเรื่อง) และไม่ตรงกับชื่อในแบบสรุปผลงาน

14. ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง/ชื่อผลงาน.....

(กำหนดเพิ่มเติมตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....(ระบุ ชื่อ - สกุล ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

เรื่อง(ตามข้อ 14 ในใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

หลักการและเหตุผล

(อธิบายความเป็นมา เหตุผลความจำเป็น สภาพปัญหา หรือความสำคัญของเรื่องโดยเชื่อมโยงให้เห็นความสัมพันธ์กับเรื่องที่น่าเสนอ ถ้ามีสถิติควรระบุด้วย)

แบบสรุปผลงานเพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ในตำแหน่งระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน หน่วยงาน
 ของ

ตำแหน่งระดับ ตำแหน่งเลขที่ กลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน หน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี	ผลงานที่จะส่งประเมิน (ผลงานที่ผ่านมา)	ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน
1. ด้านการบริหาร หน้า ตามใบสมัคร	ชื่อเรื่อง เค้าโครงเรื่อง	ชื่อเรื่อง เค้าโครงเรื่อง
2. ด้านการบริหาร หน้า ตามใบสมัคร		
3. ด้านวิชาการ/วิจัย หน้า ตามใบสมัคร	สัดส่วนที่รับผิดชอบ% รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานพร้อมสัดส่วน (ถ้ามี) 1.สัดส่วน.....% 2.สัดส่วน.....% 3.สัดส่วน.....%	

ประเด็นที่ กบค.ตรวจพบข้อผิดพลาดบ่อย

3. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก เอกสารแนบ “ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา” (ที่เป็นเค้าโครงเรื่อง) ข้อ 2 ระยะเวลาที่ดำเนินการ เป็นระยะเวลาหลังสมัครเข้ารับการคัดเลือก ฯ
4. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ไม่ลงชื่อ/ลงชื่อไม่ครบถ้วน
5. ชื่อ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานฯ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
6. ใช้แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลไม่ถูกต้อง
7. คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล รวมคะแนนผิด
8. แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบ งจ. 1) ในส่วนของอายุ ตัว/อายุราชการ/อายุการดำรงตำแหน่ง นับระยะเวลาผิด

แบบสรุปรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง _____ ระดับ _____
ตำแหน่งเลขที่ _____ หน่วยงาน _____

รายการ	คุณสมบัติของบุคคล	การตรวจสอบ
ชื่อ - สกุล		
ตำแหน่ง/ระดับ ตำแหน่งเลขที่ งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน หน่วยงาน		☐ ตรงตามที่กำหนด ☐ ไม่ครบ แต่จะครบ ในวันที่ _____
ปฏิบัติงานจริงกลุ่มงาน หน่วยงาน		
วุฒิการศึกษา		☐ ตรงตามที่กำหนด ☐ ไม่ตรงตามที่กำหนด
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) เลขที่ วันหมดอายุ		☐ ตรงตามที่กำหนด ☐ ไม่ตรงตามที่กำหนด ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ
วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุตัว	
วัน/เดือน/ปีบรรจุเข้ารับราชการ	อายุราชการ	
วัน/เดือน/ปี เข้าสู่ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ 7 (กรณีเคยเป็นระดับ 7 มาก่อน)	อายุการดำรงตำแหน่ง	☐ ตรงตามที่กำหนด
ระดับชำนาญการ		
เงินเดือนปัจจุบัน		
ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ย้อนหลัง 3 ปี)	- ระดับดีเด่น ครั้ง - ระดับดีมาก ครั้ง - ระดับดี ครั้ง - ระดับพอใช้ ครั้ง - ระดับต้องปรับปรุง ครั้ง	
ชื่อผลงาน		
ชื่อข้อเสนอแนะ/วิธีการเพื่อพัฒนางาน		
คะแนนการประเมินคุณลักษณะของบุคคล		
การไปปฏิบัติราชการ	☐ ไป ☐ ไม่ไป	
หมายเหตุ		

ในส่วนของอายุตัว/อายุราชการ/อายุ
การดำรงตำแหน่ง ต้องนับถึงวันที่ปิด
รับสมัคร



การขอนับ ระยะเวลาเกือกุด

กรณีเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องมียุทธศาสตร์ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิครบถ้วน ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	8 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี ที่ กพ. กำหนดให้ ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี)	7 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)	6 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	4 ปี

คุณวุฒิ	ระดับเชี่ยวชาญ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	9 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี ที่ กพ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี)	8 ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)	7 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	7 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	5 ปี

***กรณีที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องส่งเอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

ตัวอย่าง

- นางสาว ก. ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติไม่ครบถ้วน จะต้องขอนับระยะเวลาเกือบล โดยนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาเกือบลในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ประเด็น ที่ กบค.พบ

1. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติไม่ครบถ้วน
2. ไม่ส่งแบบฟอร์มขออนับระยะเวลาเกื้อกูล หรือส่งแบบฟอร์มมาไม่ถูกต้อง
3. ไม่มีลายเซ็นผู้รับรอง หรือรับรองมาไม่ครบถ้วน

เอกสารประกอบการพิจารณาการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน
 ของ นาย / นาง / นางสาว.....

ประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.....กอง.....กรม.....



ชื่อ / ตำแหน่งปัจจุบัน / วุฒิ	ช่วงเวลา ดำรงตำแหน่ง ที่ขอเกือกล	ตำแหน่ง / ลักษณะงาน ที่ปฏิบัติในตำแหน่ง ที่ขอเกือกล	ระยะเวลา ที่ขอเกือกล	จำนวน ผู้ร่วม ดำเนินการ	สัดส่วนที่ ผู้ขอเกือกล ได้ปฏิบัติงาน %	ตำแหน่ง / ลักษณะงาน ของตำแหน่งที่ ขอประเมิน	ผู้รับรอง
ชื่อ	เป็นช่วงระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่ ขอเกือกล	เป็นการดำรงตำแหน่งที่ขอเกือกล <u>แยกเป็นระดับ</u>	เป็นระยะ เวลาเฉพาะ ที่ดำรง ตำแหน่งแต่ละ ระดับ	ผู้ที่ร่วม ปฏิบัติงาน ของแต่ละ สายงาน		เป็นลักษณะงาน ที่ไปดำรงตำแหน่ง ใหม่ของส่วนราชการ ที่ขอประเมิน ตำแหน่ง..... ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
ตำแหน่ง	<u>ทั้งหมด</u>	ตำแหน่งที่ 1ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
							
			*รวมระยะ				
			เวลาของแต่ละ				
วุฒิ		ตำแหน่งที่ 2ระดับ..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ตำแหน่งแล้ว				
			จะต้องมี				
			ยอดรวม				
			เท่ากับช่องที่ 2				
							

การจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

เพื่อประโยชน์ในการย้าย รับโอน

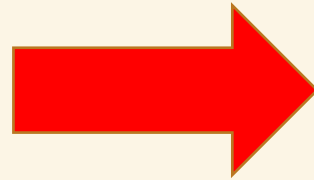
หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3.3/83 ลง 17 มี.ค. 53)

กรณีย้าย รับโอน บรรจุกลับ

■ การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุขสุขภาพจิต)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ)
- นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านสาธารณสุข)
- นักจิตวิทยาคลินิก (ด้านจิตวิทยา)
- นักจิตวิทยา (ด้านจิตวิทยา)
- นักสังคมสงเคราะห์ (ด้านสังคมสงเคราะห์)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

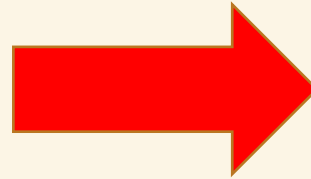


นักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านสาธารณสุข)

กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

■ การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

- นักจิตวิทยาคลินิก (ด้านจิตวิทยา)
- นักจิตวิทยา (ด้านจิตวิทยา)
- นักสังคมสงเคราะห์ (ด้านสังคมสงเคราะห์)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)

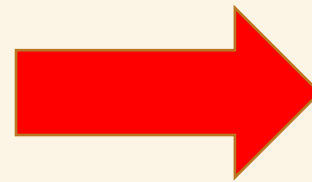


นักวิชาการสาธารณสุข
(ด้านสาธารณสุขสุขภาพจิต)

กรณีย้าย รับโอน บรรจุกลับ

■ การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด)
- พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)



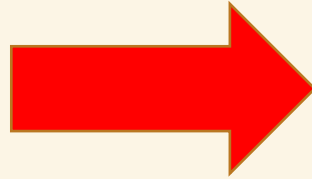
พยาบาลวิชาชีพ
(ด้านการพยาบาล)



กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

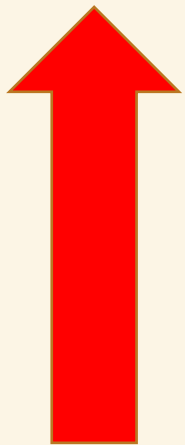
นักวิชาการศึกษาพิเศษ (ด้านการศึกษาพิเศษ)



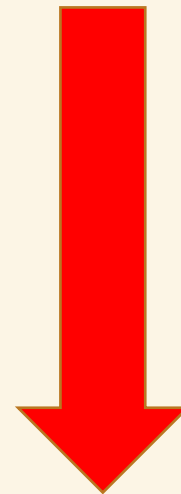
นักวิชาการศึกษา (ด้านการศึกษาพิเศษ)

กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

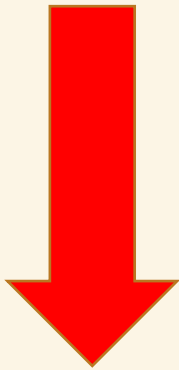


- นักวิเทศสัมพันธ์
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
- นักทรัพยากรบุคคล
- นักจัดการงานทั่วไป
- นักวิชาการสถิติ

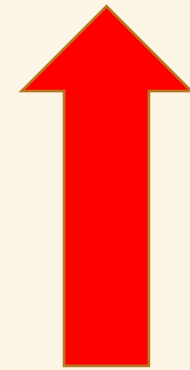


กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

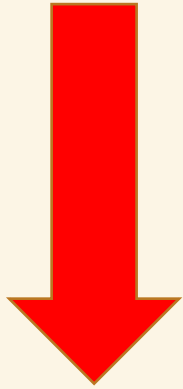


- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
 - นักประชาสัมพันธ์
 - นักวิชาการเผยแพร่

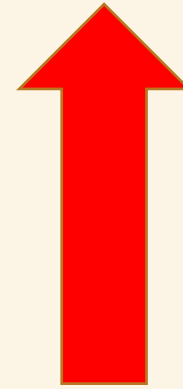


กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

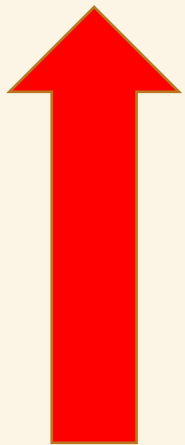


- นักวิชาการตรวจสอบภายใน
- นักวิชาการเงินและบัญชี
- นักวิชาการพัสดุ

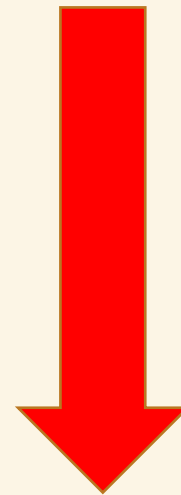


กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

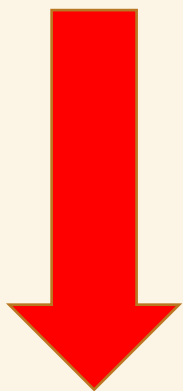


- จพ.ธุรการ
- จพ.พัสดุ
- จพ.การเงินและบัญชี
- จพ.ห้องสมุด
- จพ.สถิติ
- จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

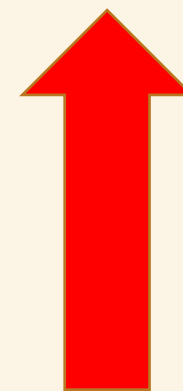


กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

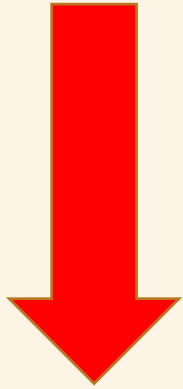


- จพ.โสตทัศนศึกษา
- นายช่างศิลป์

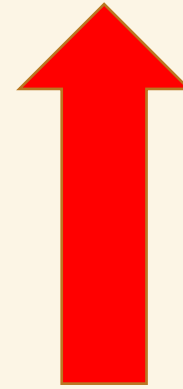


กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป



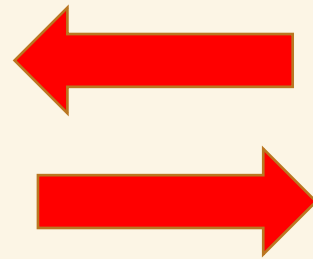
- จพ.สาธารณสุข
- พยาบาลเทคนิค



กรณีย้าย รับโอน บรรลุกลับ

- การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป

- นายช่างไฟฟ้า
- นายช่างเครื่องกล
- นายช่างโยธา



นายช่างเทคนิค

การย้าย โอน หรือบรรจุกลับ
(กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ)
ที่ไม่ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้

การย้าย (กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ)

- ไม่กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของกรมสุขภาพจิต เป็นผู้พิจารณา การย้ายข้าราชการ กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
- ใช้แบบการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ (กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

การโอน บรรจุกลับ (กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ)

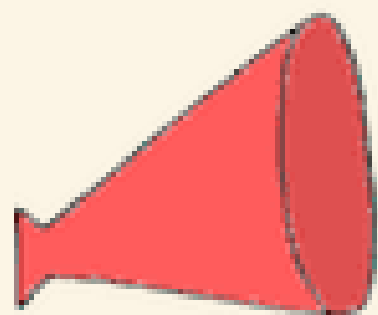
- ใช้แบบการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ (กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ (ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)
- จะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน

แบบการย้าย โอน หรือบรรจุกลับ (กรณีเปลี่ยนสายงาน/ด้านความเชี่ยวชาญ)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญการพิเศษ

(ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)



THANK
YOU